

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 12.05.2022, klo 15:00 - 18:13

Paikka Hybridi/ Tammerkoski (Tays kampus, FM5, 1.krs)/ Teams

Käsitellyt asiat

§ 82 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 83 Pöytäkirjan tarkastajat

§ 84 Hoiva ja hoitohenkilöstön hankinta ulkomailta Pirkanmaan hyvinvointialueelle

§ 85 Vuoden 2023 talousarvion laadinnan perusteet

§ 86 Hyvinvointialueen talouden toteuma ajalta 1.1.-31.3.2022

§ 87 Asiakkuus- ja laatujaoston varajäsenen vaihtuminen

§ 88 Hyvinvointialueen toimitilojen vuokran määrittäminen vuokra-asetuksen mukaan

§ 89 Puheenjohtajatoimikunnan perustaminen

§ 90 Tiedoksi merkittävät asiat

§ 91 Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Leena Kostiainen
Arja Laitinen
Johanna Loukaskorpi
Erja Pelkonen
Katariina Pylsy
Joakim Vigelius

Muut saapuvilla olleet

Katri Lielähti, hallintoassistentti, sihteeri
Jaakko Herrala, Muutosjohtaja
Heli Hirvelä, vt. hyvinvointialuejohtajan varahenkilö, hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja, poistui 17:35
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja, poistui 17:35
Lauri Lyly, Valtuuston puheenjohtaja
Anna-Kaisa Ikonen, Valtuuston I varapuheenjohtaja
Miko Bergbom, Valtuuston II varapuheenjohtaja
Jarmo Takala, yliopiston edustaja
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, sihteeri, poistui 17:35
Pia Lepistö, hallintoassistentti, sihteeri
Taina Niiranen, HR valmistelukokonaisuuden johtaja, saapui 15:07, poistui 16:08
Mikko Hannola, talouden valmistelukokonaisuuden johtaja, saapui 16:20, poistui 16:31
Kirsi Sinisalo, HR suunnittelija, saapui 17:52, poistui 18:10

Poissa

Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Allekirjoitukset

Kari-Matti Hiltunen
Puheenjohtaja

Katri Lielähti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

16.05.2022

16.05.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hanna Laine
pöytäkirjantarkastaja

Erja Pelkonen
pöytäkirjantarkastaja

Vuokko Ylinen
sihteeri

Pia Lepistö
sihteeri

Pöytäkirjan nähtävänäolo
Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 16.5.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 82

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 122 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 115 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 12.5.2022 on toimitettu sähköisesti 6.5.2022. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 6.5.2022 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 6.5.2022.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että esittelijänä kokouksessa toimii vt.hyvinvointialuejohtajan varahenkilö Heli Hirvelä.

Merkittiin, että it -tukihenkilö oli kokoushuoneessa saapuvilla kokouksen alussa ja poistui kello 17.00.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 83

Pöytäkirjan tarkastajat

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Hanna Laine ja Erja Pelkonen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Hanna Laine ja Erja Pelkonen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 76, 21.04.2022

Aluehallitus, § 84, 12.05.2022

§ 84

Hoiva ja hoitohenkilöstön hankinta ulkomailta Pirkanmaan hyvinvointialueelle

142/2022

Aluehallitus, 21.04.2022, § 76

Valmistelijat / lisätiedot:

Taina Niiranen

taina.niiranen@pirha.fi

HR valmistelukokonaisuuden johtaja

Pirkanmaan hyvinvointialue on valmistelemassa yhdessä Tampereen kaupungin SOTE-palvelujen hankintatiimin kanssa ulkomaisen hoiva ja hoitohenkilöstön hankintaa (diarinumero 8865/2021). Hankintaa koskevat esittelydiat ovat liitteenä. Tampereen kaupungin SOTE-hankintatiimin on tarkoitus hallita hankintamenettelyä, Pirkanmaan hyvinvointialueen on tarkoitus tehdä hankintapäätös ja allekirjoittaa sopimus.

Hankinnassa kilpailutetaan ulkomaisen hoitohenkilöstön rekrytointiin erikoistunut henkilöstöalan yritys tuomaan ulkomaisen sairaanhoitajatutkinnon suorittaneita hoitajia tilaajan palvelukseen. Hoitajat työllistyvät lähihoitajaoppisopimuskoulutuksen ja hoiva-avustajakoulutuksen kautta suoraan Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen eri puolille Pirkanmaata ikäihmisten palveluihin.

Ensimmäisessä rekrytointitoimeksiannossa rekrytoidaan yhteensä 61 lähihoitajaa ja 27 hoiva-avustajaa yhdessä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon kanssa vuonna 2022 tulevan hyvinvointialueen tarpeisiin. Ensimmäisen rekrytointitoimeksiannon arvioitu hinta tietopyynnön perusteella on noin 1 milj. Sopimuskausi alkaa arviolta 07/2022, ensimmäinen toimeksianto tehdään elokuussa ja ensimmäinen hoitajaerä saapuu arviolta touko-kesäkuussa 2023. Ensimmäisen laskun maksu tapahtuu 1.1.2023 jälkeen. 1.1.2023 jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöhallinto arvioi uuden rekrytointitoimeksiannon tarvetta tekee tilauksia tarjoajalta tarpeen mukaisesti.

Hankinta toteutetaan avoimella menettelyllä. Hankintaa koskevassa tarjouspyynnössä tullaan ilmoittamaan yhteishankintaan osallistuvat hankintayksiköt sekä kuvaamaan hankintaa koskeva päätöksentekomenettely. Sopimus on toistaiseksi voimassa oleva.

Hankinta on tarkoitus toteuttaa yhteishankintana Keiturin Sote Oy:n kanssa. Keiturin Sote Oy on päättänyt omassa päätöksentekomenettelyssään 1) osallistua hankintaan ja tekemään valtuutuksen Pirkanmaan hyvinvointialueelle ja Tampereen kaupungille hankintamenettelyn hallinnoimiseksi ja tekemään asiassa Keiturin Sote Oy:n puolesta hankintapäätöksen ja allekirjoittamaan Keiturin Sote Oy:n puolesta tehtävän sopimuksen palveluntuottajan kanssa hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 21 § mukaan. 2) Keiturin Sote oy valtuuttaa Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Tampereen kaupungin tekemään ensimmäisessä rekrytointitoimeksiannossa hankinnan Keiturin Sote Oy:lle yhteensä 10:stä hoitajasta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

vuonna 2022. Hoitajat tulevat lähihoitajaoppisopimuskoulutuksen kautta Keiturin Sote Oy:n palvelukseen.

Perustelut

Hoitoalan henkilöstön saatavuus on viime vuosina heikentynyt samaan aikaan kun väestön ikääntymisestä johtuva palvelutarve on kasvanut. Kansallinen kehitys näkyy myös Pirkanmaan hyvinvointialueella hoitajapulana. Pirkanmaan hyvinvointialueen kuntiin alkuvuonna 2022 tehdyn kyselyn perusteella kunnat arvioivat, että heillä olisi tarvetta vuosina 2022-2023 noin 130:lle *ulkomaisen hoitajatutkinnon suorittaneille hoitajalle* ikäihmisten palveluihin. Kokonaisuhoitajatarve on oletetusti suurempi ja ulkomaiset hoitajat ovat vain yksi osa hoitajapulan ratkaisussa. Hankinta vastaa omalta osaltaan väestön ikääntymisestä johtuvaan palvelutarpeen kasvuun ja hoitajapulaan. Tavoitteena on turvata palvelujen toimivuus, riittävä henkilökunta ja osaaminen SOTE- palvelujen tuottamiseksi koko Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valtuuttaa Tampereen kaupungin kilpailuttamaan Pirkanmaan hyvinvointialueen puolesta ulkomaisen hoiva ja hoitohenkilökunnan hankinnan. Pirkanmaan hyvinvointialue valtuuttaa Tampereen kaupungin hoitamaan puolestaan hoiva ja hoitohenkilökunnan hankinta ulkomailta -kilpailutuksen hankintamenettelyn. Pirkanmaan hyvinvointialue tekee hankinnassa hankintapäätöksen ja allekirjoittaa sopimuksen palveluntuottajan kanssa hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 21 § mukaan. Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan hyvinvointialue vastaavat yhdessä sopimuskauden aikaisesta sopimus- ja toimittajahallinnasta. 1.1.2023 lähtien Pirkanmaan hyvinvointialue vastaa sopimuskauden aikaisesta sopimus- ja toimittajahallinnasta.
- valtuuttaa Tampereen kaupungin tekemään ensimmäisen rekrytointitoimeksiannon hankinnassa yhdessä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa hankinnassa nykyisestä hoitajatarpeesta vuonna 2022.

Kokouskäsitely

Jäsen Jouni Sirén ehdotti, että asia jätetään pöydälle. Jäsen Hanna Laine kannatti ehdotusta. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- jättää asian pöydälle.

Aluehallitus, 12.05.2022, § 84

Valmistelija / lisätiedot:
Taina Niiranen
taina.niiranen@pirha.fi
HR valmistelukokonaisuuden johtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Liitteet

- 1 8865_2021 Hoiva- ja hoitohenkilöstön hankinta ulkomailta_Aluehallitus 21.4.2022.pptx
- 2 Eriävä mielipide, Katariina Pylsy.pdf
- 3 Eriävä mielipide, Jouni Sirén.pdf
- 4 Eriävä mielipide, Erja Pelkonen.pdf
- 5 Eriävä mielipide, Joakim Vigelius.pdf

Asian esittelyteksti on aluehallituksen kokouksessa 21.4.2022 § 76 käsittelyssä.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Hirvelä, hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Aluehallitus päättää

- valtuuttaa Tampereen kaupungin kilpailuttamaan Pirkanmaan hyvinvointialueen puolesta ulkomaisen hoiva ja hoitohenkilökunnan hankinnan. Pirkanmaan hyvinvointialue valtuuttaa Tampereen kaupungin hoitamaan puolestaan hoiva ja hoitohenkilökunnan hankinta ulkomailta -kilpailutuksen hankintamenettelyn. Pirkanmaan hyvinvointialue tekee hankinnassa hankintapäätöksen ja allekirjoittaa sopimuksen palveluntuottajan kanssa hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 21 § mukaan. Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan hyvinvointialue vastaavat yhdessä sopimuskauden aikaisesta sopimus- ja toimittajahallinnasta. 1.1.2023 lähtien Pirkanmaan hyvinvointialue vastaa sopimuskauden aikaisesta sopimus- ja toimittajahallinnasta.
- valtuuttaa Tampereen kaupungin tekemään ensimmäisen rekrytointitoimeksiannon hankinnassa yhdessä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa hankinnassa nykyisestä hoitajatarpeesta vuonna 2022.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että HR valmistelukokonaisuuden johtaja Taina Niirasta kuultiin asiantuntijana kokouksessa ja hän poistui ennen päätöksentekoa.

Joakim Vigelius esitti, että aluehallitus hylkää pohjaesityksen ulkomaisen hoiva- ja hoitohenkilöstön hankinnasta Pirkanmaan hyvinvointialueelle.

Joakim Vigelius esitti hylkäyksen seuraavin perustein: "Hoiva- ja hoitohenkilöstön rekrytointi ulkomailta ei pureudu sosiaali- ja terveysalan työvoimapulan juurisyihin, kuten riittämättömään palkkaukseen ja työn kuormittavuuteen. Kun näitä epäkohtia pyritään tälläkin hetkellä korjaamaan hoitajalakolla ja jopa joukkoirtisanoutumisten uhalla, lähettäisi Pirkanmaan hyvinvointialue täysin väärän viestin korvaamalla suomalaishoitajat ulkomaisella työvoimalla. Suomalaista hoiva- ja hoitohenkilöstöä ulkomaisella korvattaessa heikkenee myös henkilöstön kielitaito. Rajoittuneeseen kielitaitoon liittyy selviä ongelmia potilasturvallisuuden ja palvelunlaadun kannalta – erityisesti ikäihmisten parissa. Kielitaidottomuus aiheuttaa lisärasitetta myös kotimaisille hoitajille: lähi- ja perushoitajaliitto SuPerin jäsenkyselyssä 70 % koki puutteet kollegojen kielitaidossa työarkea kuormittavana. Ulkomaisen työvoiman

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

sijaan sote-alan henkilöstövajetta tulee korjata kotimaisin keinoin. Suomessa on useita kymmeniätuhansia sote-alan koulutuksen saaneita, jotka ovat vaihtaneet alaa. Tehyn teettämän kyselyn mukaan jopa puolet alalla toimivista aktiivisesti harkitsee alanvaihtoa. Suomalaisia sote-ammattilaisia on houkuteltava palaamaan ja pysymään alalla kilpailukykyisillä palkoilla, erillisillä bonuksilla ja paremmilla työoloilla. Akuutin hoitajapulan korjaamiseksi Pirkanmaalla suunniteltu miljoonan euron ja vajaata sataa ulkomaista hoitajaa koskeva rekrytointi korvataan tarjoamalla jokaiselle alalle palaavalle suomalaishoitajalle kannustimeksi 1000 euron paluubonus. Yllä mainitun bonuksen lisäksi on huomioitava entistä paremmin alalla jo olevan henkilöstön hyvinvointi ja jaksaminen. Kotimaisen hoiva- ja hoitohenkilöstön palkkauksen, työolojen parantamisen sekä alan pitovoiman tukemiseksi Pirkanmaan hyvinvointialue luo viipymättä erillisen toimenpideohjelman. Ohjelman käynnistäminen mahdollisimman nopeasti luo edellytykset korjata työvoimapulaa hyvinvointialueen toiminnan käynnistyessä vuoden 2023 alusta alkaen."

Erja Pelkonen ja Katariina Pylsy kannattivat Vigeliuksen ehdotusta.

Jouni Sirén esitti, että aluehallitus hylkää pohjaesityksen ulkomaisen hoiva- ja hoitohenkilöstön hankinnasta Pirkanmaan hyvinvointialueelle.

Jouni Sirén esitti hylkäyksen seuraavin perustein: "Hoiva- ja hoitohenkilöstön rekrytointi ulkomailta ei pureudu sosiaali- ja terveysalan työvoimapulan juurisyihin, kuten riittämättömään palkkaukseen ja työn kuormittavuuteen. Kun näitä epäkohtia pyritään tälläkin hetkellä korjaamaan hoitajalakolla ja jopa joukkoirtisanoutumisten uhalla, lähettäisi Pirkanmaan hyvinvointialue täysin väärän viestin korvaamalla suomalaishoitajat ulkomaisella työvoimalla. Ulkomaista työvoimaa tarvitaan sosiaali- ja terveysalalle, mutta ensisijaisesti sote-alan henkilöstövajetta tulee korjata kotimaisin keinoin. Lisäksi ulkomaisille työntekijöille on taattava sama koulutukseen perustuva palkkaus, työehdot ja mahdollisuus perhe-elämään kuin suomalaisille. Esitys ei täytä näitä ehtoja. Esityksen mukainen palkkaus ei mahdollista esimerkiksi työntekijöiden perheenyhdistämistä. Suomessa on useita kymmeniätuhansia sote-alan koulutuksen saaneita, jotka ovat vaihtaneet alaa. Tehyn teettämän kyselyn mukaan jopa puolet alalla toimivista aktiivisesti harkitsee alanvaihtoa. Suomessa asuvia sote-ammattilaisia on houkuteltava palaamaan ja pysymään alalla kilpailukykyisillä palkoilla, erillisillä bonuksilla ja paremmilla työoloilla. Lisäksi on huomioitava entistä paremmin alalla jo olevan henkilöstön hyvinvointi ja jaksaminen. Pohjaesityksen mukainen rekrytointiin varattu miljoona euroa voitaisiin suunnata tähän."

Puheenjohtaja totesi, että koska Sirénin ehdotusta ei ole kannatettu, se raukeaa.

Puheenjohtaja tiedusteli Joakim Vigeliuksen ehdotuksen kannatusta ja totesi, että koska ehdotusta ei voida hyväksyä yksimielisesti, siitä on äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysjärjestys -ehdotuksen: esittelijän pohjaehdotus JAA ja Vigeliuksen ehdotus EI. Äänestysjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa äänestyksessä pohjaehdotusta kannattivat Johanna Loukaskorpi, Arja Laitinen, Leena Kostianen, Marko Jarva, Pekka Järvinen, Jari Andersson, Kari-Matti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hiltunen ja Hanna Laine ja hylkäysehdotusta kannattivat Jouni Sirén, Joakim Vigelius, Katariina Pyly ja Erja Pelkonen. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen hyväksytyksi äänin 8-4.

Hanna Laine esitti seuraavan toivomusponnen hyväksymistä: "Ulkomaalaistaustaiset työntekijät ovat alati kasvava työntekijäryhmä hoito- ja hoivapalveluissa. Aluehallitus edellyttää, että monikulttuuristen työyhteisöjen johtamiseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota eri yksiköissä ja esihenkilöiden koulutuksessa. Hyvinvointialue myös kannustaa yhteisöllisyyttä tukevaan johtamiseen ja monikulttuuristen työntekijöiden pitkäkestoiseen perehdytykseen varataan riittävät resurssit. Perehdyttämisessä huomioidaan työntekijöiden kieli- ja kulttuuritausta ja olemassa olevan henkilöstön tukeminen sekä heidän monikulttuurisen osaamisensa vahvistaminen."

Katariina Pyly, Pekka Järvinen, Johanna Loukaskorpi, Leena Kostiainen, Marko Jarva ja Jari Andersson kannattivat pontta.

Puheenjohtaja tiedusteli Hanna Laineen toivomusponnen kannatusta ja totesi, että koska pontta ei voida hyväksyä yksimielisesti, siitä on äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysjärjestys -ehdotuksen: toivomusponnen hyväksyminen JAA ja sen hylkääminen EI.

Suoritettussa äänestyksessä toivomuspontta kannattivat Arja Laitinen, Pekka Järvinen, Johanna Loukaskorpi, Leena Kostiainen, Katariina Pyly, Jari Andersson, Jouni Sirén, Marko Jarva, Hanna Laine, Kari-Matti Hiltunen ja sen hylkäämistä kannattivat Erja Pelkonen ja Joakim Vigelius. Puheenjohtaja totesi ponsiehdotuksen tulleen hyväksytyksi äänin 10-2.

Päätös

Aluehallitus päätti

- valtuuttaa Tampereen kaupungin kilpailuttamaan Pirkanmaan hyvinvointialueen puolesta ulkomaisen hoiva ja hoitohenkilökunnan hankinnan. Pirkanmaan hyvinvointialue valtuuttaa Tampereen kaupungin hoitamaan puolestaan hoiva ja hoitohenkilökunnan hankinta ulkomailta -kilpailutuksen hankintamenettelyyn. Pirkanmaan hyvinvointialue tekee hankinnassa hankintapäätöksen ja allekirjoittaa sopimuksen palveluntuottajan kanssa hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 21 § mukaan. Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan hyvinvointialue vastaavat yhdessä sopimuskauden aikaisesta sopimus- ja toimittajahallinnasta. 1.1.2023 lähtien Pirkanmaan hyvinvointialue vastaa sopimuskauden aikaisesta sopimus- ja toimittajahallinnasta.
- valtuuttaa Tampereen kaupungin tekemään ensimmäisen rekrytointitoimeksiannon hankinnassa yhdessä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa hankinnassa nykyisestä hoitajatarpeesta vuonna 2022.

Lisäksi aluehallitus hyväksyi toivomusponnen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Ulkomaalaistaustaiset työntekijät ovat alati kasvava työntekijäryhmä hoito- ja hoivapalveluissa. Aluehallitus edellyttää, että monikulttuuristen työyhteisöjen johtamiseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota eri yksiköissä ja esihenkilöiden koulutuksessa. Hyvinvointialue myös kannustaa yhteisöllisyyttä tukevaan johtamiseen ja monikulttuuristen työntekijöiden pitkäkestoiseen perehdytykseen varataan riittävät resurssit. Perehdyttämisessä huomioidaan työntekijöiden kieli- ja kulttuuritausta ja olemassa olevan henkilöstön tukeminen sekä heidän monikulttuurisen osaamisensa vahvistaminen.

Eriävä mielipide

Erja Pelkonen, Joakim Vigelius, Jouni Sirén ja Katariina Pylsy ilmoittivat päätökseen eriävän mielipiteen. Sirénin, Pylsyn, Pelkosen ja Vigeliuksen kirjalliset perustelut liitetään pöytäkirjaan.

Esteellisyys

Olga Haapa-Aho, Lauri Lyly ja Anna-Kaisa Ikonen ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 85

Vuoden 2023 talousarvion laadinnan perusteet

182/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Mikko Hannola

mikko.hannola@pirha.fi

Laskentapäällikkö

Liitteet

1 TA2023 suunnitteluohje.pdf

2 Liite 1. TA2023 suunnittelu aikataulu.pdf

3 Liite 2. PIRHA tililuettelo 2023, luonnos.pdf

4 Liite 3. PIRHA kustannuspaikkaluettelo 2023, luonnos.pdf

5 Liite 4. S_budjetti_tallennuslomake v4.xlsx

6 Liite 5. Talousarvion muutostarpeet.xlsx

7 Liite 6. Investointien keruulomake.xlsx

Valtion alustavat hyvinvointialueiden rahoituslaskelmat vuodelle 2023 on julkaistu huhtikuussa 2022. Laskelmat tulevat täydentymään valtiovarainministeriön taholta vielä kahteen kertaan suunnittelukauden aikana. Vuoden 2023 talousarviovalmistelu ja suunnitteluohjeistus perustetaan toistaiseksi tämän hetkisiin rahoituslaskelmiin ja niitä päivitetään myöhemmin rahoitustietojen päivittymisten yhteydessä.

Rahoituslaskelmia ja Pirkanmaan hyvinvointialueen kehyksiä on avattu tarkemmin liitteenä olevassa taloussuunnitteluohjeessa. Rahoitus jaetaan palvelulinjoille toteutuneiden kustannusten perusteella, tehtävämuutosten perusteella, palvelutarpeen arvioitujen muutosten sekä mahdollisesti järjestämisen painopistealueiden perusteella.

Talousarviovalmistelun kustannustasoa ohjaavia tekijöitä sekä valmistelun teknistä ja aikataulullista kuvausta on myös kuvattu liitteen taloussuunnitteluohjeessa.

Suunnittelussa kustannustasoa kuvaavana muutoksena käytetään valtiovarainministeriön hyvinvointialueiden hintaindeksiä ja palkkakustannustason muutoksena kevään 2022 työmarkkinaratkaisun tulosta. Koska nämä eivät ole suunnitelmaa tehtäessä vielä lopullisessa muodossaan selvillä, niin näiden osalta suunnitteluohjeeseen on arvioitu alustavia suunnittelua ohjaavia lukuja ja ohjeistusta päivitetään näiltä osin myöhemmin suunnittelun edetessä.

Teknisesti suunnittelua tehdään hyvinvointialuevalmistelun johdolla yhteistyössä toiminnasta tällä hetkellä vastaavien kuntien ja sairaanhoitopiirin kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Hirvelä, hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Aluehallitus päättää:

- hyväksyä liitteenä olevan taloussuunnitteluohjeen vuoden 2023 taloussuunnittelua ohjaaviksi periaatteiksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsitely

Merkittiin, että talouden valmistelukonaisuuden johtaja Mikko Hannolaa kuultiin asiantuntijana kokouksessa ja hän poistui ennen päätöksentekoa.

Teknisenä korjauksena merkittiin, että päätösehdotukseen korjattiin "aluehallitus päättää".

Päätös

Aluehallitus päätti:

- hyväksyä liitteenä olevan taloussuunnitteluohjeen vuoden 2023 taloussuunnittelua ohjaaviksi periaatteiksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 86

Hyvinvointialueen talouden toteuma ajalta 1.1.-31.3.2022

191/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen

heidi.pyykkonen@pirha.fi

Kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Talouden toteuma 1.1.-31.3.2022.pdf

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 2.5.2022 § 66 hyväksynyt hyvinvointialueen muutetun talousarvion vuodelle 2022. Muutetun talousarvion loppusumma on yhteensä 36,7 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialueen talouden toteumaa raportoidaan vuoden 2022 aikana hyvinvointialueen toimielimille lähtökohtaisesti saman aikataulun mukaan kuin tietoja raportoidaan VM:lle ja Tilastokeskukselle.

VM kokoaa hyvinvointialueilta vuotta 2022 koskevat taloustiedot, jotka on tuotettava hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 120 §:n mukaisesti. Tilikaudella on raportoitava VM:lle neljännesvuositiedot ja puolivuositiedot sekä tilinpäätöstiedot erillisohjeiden mukaisesti. Määräaika taloustietojen toimittamiseen VM:lle tammi-maaliskuun 2022 ajalta oli 30.4.2022. Myös Tilastokeskus on aloittanut hyvinvointialueiden taloustietojen tiedonkeruun. Tilastokeskus kerää hyvinvointialueilta taloustietoja vuosilta 2021 ja 2022. Ensimmäisellä tietojen keruukierroksella kerätään hyvinvointialueiden toteutuneet tilinpäätöstiedot vuodelta 2021 ja niin ikään ensimmäisen neljänneksen tiedot vuodelta 2022. Määräaika taloustietojen toimittamiseen tammi-maaliskuun 2022 ajalta Tilastokeskukselle oli 2.5.2022.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarvio on toteutunut ensimmäisen neljänneksen osalta suunnitellusti. Toimintatuottoja on kertynyt tarkastelujaksolla yhteensä 22,4 miljoonaa euroa. Toimintatuotot koostuvat tammi-maaliskuun aikana hyvinvointialueen kirjanpidossa toteutuneista valtionavustuksista. Loput varmistuneista valtionavustuksista (14,3 miljoonaa euroa) saadaan myöhemmin tilikauden aikana. Toimintatuotoissa on lisäksi mukana tilikaudelta 2021 tilikaudelle 2022 siirrettyä ICT-rahoitusta, joka tulee käytetyksi tilikauden 2022 aikana. Toimintakuluja on kertynyt tarkastelujaksolla yhteensä 1,7 miljoonaa euroa. Toimintakuluista suuren osan muodostavat henkilöstökulut. Henkilöstökulut koostuvat hyvinvointialueen valmisteluhenkilökunnan palkkakuluista sekä luottamushenkilöpalkkioista sivukuluineen. Palvelujen ostot ovat myös suuri erä ja ne koostuvat enimmäkseen ICT-kehittämiskokonaisuuteen liittyvistä asiantuntijapalveluiden ostoista. Aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa on tavanomaisia toimistokaluste- sekä toimistotarvikeostoja ja muissa toimintakuluissa mm. toimitilaja kokoustilavuokria.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tilikauden ylijäämä on 31.3.2022 -tilanteessa n. 20,7 miljoonaa euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Hirvelä, hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi talouden toteuman ajalta 1.1. - 31.3.2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 49, 21.03.2022

Aluehallitus, § 87, 12.05.2022

§ 87

Asiakkuus- ja laatujaoston varajäsenen vaihtuminen

71/2022

Aluehallitus, 21.03.2022, § 49

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen

vuokko.ylinen@pirha.fi

hallintojohtaja

Pirkanmaan hyvinvointialueen toimielinrakenteeseen kuuluvat aluevaltuusto, aluehallitus ja sen jaostot, aluevaalilautakunta sekä tarkastuslautakunta.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan aluehallituksella on kolme jaostoa; henkilöstöjaosto, konserni- ja toimitilajaosto sekä asiakkuus- ja laatujaosto. Jokaisessa jaostossa on yksitoista (11) aluehallituksen valitsemaa jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Aluehallitus valitsee jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan aluehallituksen jäsenistä ja varajäsenistä.

Jaoston jäseniksi voidaan valita muitakin kuin aluehallituksen jäseniä ja varajäseniä.

Hallintosäännön 119 §:n mukaan esittelijöistä aluehallituksen jaostoissa päättää aluehallitus nimittäessään jaoston jäsenet.

Hyvinvointialuelain 35 §:n mukaan aluehallituksen jaostoon säädetään, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Mainitun lain 37 §:ssä säädetään toimielimen jäsenen toimikaudesta ja valitsemisesta. Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan.

Aluevaltuusto hyväksyi ensimmäisen hallintosäännön 8.3.2022 § 7.

Pykälän esittelytekstiin on kirjattu, että aluevaltuusto tarkentaa jaostojen tehtävät ja päätösvallan hallintosääntöön kesäkuuhun 2022 mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valita asiakkuus- ja laatujaostoon 11 jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen toimikaudelle 2022-2023
- nimetä jaostoon valituista aluehallituksen jäsenistä ja varajäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kokouskäsitely

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Merkittiin, että Roope Lehto poistui kokouksesta asian käsittelyn alussa.

Marko Jarva esitti, että asiakkuus- ja laatujaostoon valitaan puolueiden yhteisesti hyväksymä kokoonpano toimikaudelle 2022-2023. Katariina Pylysky kannatti Jarvan esitystä.

Esittelijä heijasti asiakkuus- ja laatujaoston kokoonpanon kokouksessa screenille.

Ryhmä	Jäsen	Ryhmä	Varajäsen
KOK	Reeta Ahonen	KOK	Rimma Ahonen
RKP	Henrik Löfberg	KOK	Henri Lindholm
KOK	Pasi Viitasalo	KOK	Martti Paldanius
KOK	Arto Haveri	KOK	Jari Alkkiomäki
SDP	Aila DüNDAR-Järvinen	SDP	Iida Viljanen
SDP	Leena Mankkinen	SDP	Merja Litmanen
SDP	Joni Kumlander	SDP	Tero Rönni
PS	Lisa Wesin	PS	Heidi Alakoski
VAS	Anna Kontula (pj)	VAS	Minna Minkkinen
VIHR	Perttu Jussila	VIHR	Jussi Savolainen
KESK	Hanna Holma (vpj)	KESK	Ari Arvela

Puheenjohtaja tiedusteli aluehallitukselta, että voidaanko esitys hyväksyä yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus on hyväksynyt yksimielisesti Jarvan esityksen asiakkuus- ja laatujaoston kokoonpanosta.

Päätös

Aluehallitus päätti

- valita asiakkuus- ja laatujaostoon 11 jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen toimikaudelle 2022-2023 seuraavasti:

• Ryhmä	Jäsen	Ryhmä	Varajäsen
KOK	Reeta Ahonen	KOK	Rimma Ahonen
RKP	Henrik Löfberg	KOK	Henri Lindholm
KOK	Pasi Viitasalo	KOK	Martti Paldanius
KOK	Arto Haveri	KOK	Jari Alkkiomäki
SDP	Aila DüNDAR-Järvinen	SDP	Iida Viljanen
SDP	Leena Mankkinen	SDP	Merja Litmanen
SDP	Joni Kumlander	SDP	Tero Rönni
PS	Lisa Wesin	PS	Heidi Alakoski
VAS	Anna Kontula (pj)	VAS	Minna Minkkinen
VIHR	Perttu Jussila	VIHR	Jussi Savolainen
KESK	Hanna Holma (vpj)	KESK	Ari Arvela

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- nimetä jaostoon valituista aluehallituksen jäsenistä ja varajäsenistä jaoston puheenjohtajaksi Anna Kontulan ja varapuheenjohtajaksi Hanna Holman.

Aluehallitus, 12.05.2022, § 87

Valmistelija / lisätiedot:
Vuokko Ylinen
vuokko.ylinen@pirha.fi
hallintojohtaja

Aluehallitus on 21.3.2022 § 49 nimennyt asiakkuus- ja laatujaoston toimikaudelle 2022-2023.

Asiakkuus- ja laatujaoston varajäsen Martti Paldanius (kok) on pyytänyt eroa jaoston varajäsenyydestä Pirkanmaan alueelta poismuuton vuoksi. Paldaniuksen tilalle tulee valita uusi varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Hirvelä, hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Aluehallitus päättää

- myöntää eron varajäsen Martti Paldaniukselle asiakkuus- ja laatujaoston varajäsenyydestä,
- nimetä asiakkuus- ja laatujaostoon uuden varajäsenen Martti Paldaniuksen tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Kokouskäsitely

Leena Kostiainen esitti, että uudeksi varajäseneksi valitaan Tuomo Hemminki. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- myöntää eron varajäsen Martti Paldaniukselle asiakkuus- ja laatujaoston varajäsenyydestä,
- nimetä asiakkuus- ja laatujaostoon uudeksi varajäseneksi Tuomo Hemmingin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 88

Hyvinvointialueen toimitilojen vuokran määrittäminen vuokra-asetuksen mukaan

173/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Mikko Alin
mikko.alin@pirha.fi
Kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Vuokranmäärittäminen vuokra-asetuksen mukaan.pdf

Valtioneuvosto on 7.4.2022 antanut asetuksen kuntien ja hyvinvointialueen välisten siirtymäkauden toimitilavuokrasopimusten vuokran määrittämisestä vuosina 2023-26. Asetuksen mukaan vuokra on kokonaisvuokra, joka muodostuu pääoma- ja ylläpitovuokrasta.

Pääomavuokra muodostetaan toimitilan teknisen arvon perusteella. Tekninen arvo voidaan määrittää joko kunnan kirjanpitoon pohjautuen tai muutoin alalla yleisesti hyväksytyihin laskentamenetelmin. Mikäli näitä ei ole käytettävissä, voidaan tekninen arvo määrittää myös laskennallisesti.

Ylläpitovuokra määritetään käyttämällä asetuksen liitteen mukaisia rakennustyyppikohtaisia ylläpitohintoja. Ylläpitovuokraan sisältyvät ylläpitokustannukset ovat hallinto-, käyttö-, kunnossapito-, huolto-, ulkoalueiden hoito-, lämmitys-, sähkö-, vesi- ja jätehuoltokustannukset. Erityisjätteet ja vaaralliset jätteet ovat kuitenkin vuokralaisen vastuulla. Myös muita palveluja voidaan sisällyttää ylläpitovuokraan, esimerkiksi yksittäisen tilan siivous. Voidaan myös sopia, että mitattavissa olevat kustannukset, kuten esimerkiksi energiakustannukset, ovat vuokralaisen vastuulla.

Asetus mahdollista myös kuntienn sisäisen vuokran järjestelmien käyttämisen, mikäli kunta ja hyvinvointialue niin sopivat. Näin voidaan tehdä, mikäli järjestelmä on kunnassa otettu käyttöön toimivaltaisen toimielimen päätöksellä viimeistään vuoden 2022 alusta ja järjestelmää käytetään yhtenäisillä periaatteilla kunnan toiminnassa muutoinkin.

Sosiaalisen asuntotuotannon kohteissa (ns. ARA-kohteet) sovelletaan omakustannusperiaatetta koskevia säännöksiä myös hyvinvointialueen ja kunnan välillä tehtävän vuokrasopimuksen vuokran määrittämisessä eikä sitä määritetä siis vuokra-asetuksen mukaan.

Konserni- ja toimitilajaosto on käsittelee asian kokouksessa 10.5.2022 § 12.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Hirvelä, hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi saadun selvityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 89

Puheenjohtajatoimikunnan perustaminen

178/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Luukko
Miia.Luukko@pirha.fi
Hallintolakimies

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluehallitus voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallitus asettaa puheenjohtajatoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistautua tulevan valtuuston kokouksen asioiden käsittelyyn edistämiseen muun muassa keskustelemalla tarvittavista yhteisistä linjauksista valtuustoryhmien kesken.

Puheenjohtajatoimikunnan kokouksista laaditaan muistio. Toimikunnan sihteerinä toimii hyvinvointialueen lakimiestehtäviä hoitava henkilö.

Asettamishetkellä voimassa olevan luottamushenkilöiden palkkioita ja korvauksia koskevan hallintosäännön liitteen 2 §:n mukaisesti toimikunnan kokouksista maksetaan 250 euron suuruinen kokouspalkkio. Kokouspalkkio maksetaan toimikunnan asettamispäätöksestä alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Hirvelä, hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Aluehallitus päättää

- asettaa toimikaudeksi 2022 - kesäkuu 2023 puheenjohtajatoimikunnan, jonka jäseniä ovat valtuustoryhmien puheenjohtajat,
- valita toimikunnan jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat,
- että toimikunnan kokouksissa on läsnäolo-oikeus aluevaltuuston puheenjohtajalla, hyvinvointialuejohtajalla tai määrämällään viranhaltijalla sekä lakimiehellä, joka toimii toimikunnan sihteerinä. Valtuustoryhmän puheenjohtajan ollessa estyneenä valtuustoryhmän muu jäsen voi osallistua kokoukseen. Toimikunta voi kuulla tarvittaessa asiantuntijoita.

Kokouskäsittely

Esittelijä täydensi päätösehdotusta siten, että päätösehdotuksen kolmanteen ponteen lisätään läsnäolo-oikeus aluehallituksen puheenjohtajalle.

Marko Jarva esitti toimikunnan puheenjohtajaksi Leena Kostiaista ja varapuheenjohtajaksi Johanna Loukaskorpea. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti

- asettaa toimikaudeksi 2022 - kesäkuu 2023 puheenjohtajatoimikunnan, jonka jäseniä ovat valtuustoryhmien puheenjohtajat,
- valita toimikunnan jäsenistä puheenjohtajaksi Leena Kostiaisen ja varapuheenjohtajaksi Johanna Loukaskorven,
- että toimikunnan kokouksissa on läsnäolo-oikeus aluevaltuuston puheenjohtajalla, aluehallituksen puheenjohtajalla, hyvinvointialuejohtajalla tai määrämällään viranhaltijalla sekä lakimiehellä, joka toimii toimikunnan sihteerinä. Valtuustoryhmän puheenjohtajan ollessa estyneenä valtuustoryhmän muu jäsen voi osallistua kokoukseen. Toimikunta voi kuulla tarvittaessa asiantuntijoita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 90

Tiedoksi merkittävät asiat

1. Vt. hyvinvointialuejohtaja Jukka Alasentie esittelee Pirkanmaan hyvinvointialueen johtajatason 2-3 johtavien viranhaltijoiden avoimia virkoja hakeneiden nimet.
2. Vt. hyvinvointialuejohtaja Jukka Alasentie esittelee hallintosäännön valmistelun tilannekatsauksen.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Hirvelä, hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi hyvinvointialueen johtajatason 2-3 johtavien viranhaltijoiden avoimia virkoja hakeneiden nimet,
- merkitä tiedoksi hallintosäännön valmistelun tilannekatsauksen.

Kokouskäsitely

Esittelijä ehdotti, että ensin käsitellään hallintosäännön tilannekatsaus (kohta 2). Hyväksyttiin yksimielisesti. Kuultiin Vuokko Ylisen esittely aiheesta.

Hallintosäännön tilannekatsauksen jälkeen Vuokko Ylinen, Heli Hirvelä ja Elina Kinnunen poistuivat kokouksesta kokonaan. Merkittiin, että § 90 loppu (kohta 1) käsiteltiin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Merkittiin, että kokouksessa pidettiin tauko klo 17.43-17.48.

Merkittiin, että HR suunnittelija Kirsi Sinisaloa kuultiin asiantuntijana kokouksessa virkoja hakeneiden esittelyn kohdalla (kohta 1). Sinisalo poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Aluehallitus päätti

- merkitä tiedoksi hyvinvointialueen johtajatason 2-3 johtavien viranhaltijoiden avoimia virkoja hakeneiden nimet,
- merkitä tiedoksi hallintosäännön valmistelun tilannekatsauksen.

Esteellisyys

Vuokko Ylinen, Heli Hirvelä ja Elina Kinnunen ilmoittivat olevansa esteellisiä johtavien viranhaltijoiden hakuprosessiasiassa (HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 91

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta:

§ 20/2022 Valtionavustuksen edelleen kanavoiminen Kangasalan kaupungille Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa, 25.04.2022

§ 21/2022 Hankintalain 15§ mukainen asiantuntijatyön tilaaminen Istekki Oy:ltä - Digitaalisten palvelujen suunnittelu, 27.04.2022

§ 22/2022 Pirkanmaan hyvinvointialueen pysäköintipaikkojen käyttöönotto ja maksaminen, 28.04.2022

§ 25/2022 Hankintalain 15 § mukainen asiantuntijatyön tilaaminen Istekki Oy:ltä - Tietoliikenneverkkopalveluiden käyttöönotto, 06.05.2022

§ 26/2022 Hankintalain 25 § kynnysarvon alittava asiantuntijatyön tilaaminen Tieto Finland Oy:ltä, 06.05.2022

Yleishallinto:

§ 23/2022 Pirkanmaan hyvinvointialueen pysäköintipaikkojen käyttöönotto ja maksaminen, 02.05.2022

§ 24/2022 Pirkanmaan hyvinvointialueen pysäköintipaikkojen käyttöönotto ja maksaminen, 05.05.2022

Ehdotus

Aluehallitus päättää

- että käyttääkö se otto-oikeutta vt. hyvinvointialuejohtajan edellä mainittuihin ajalla 25.4., 27.4., 28.4., 2.5., 5.5. ja 6.5. tekemiin päätöksiin.

Kokouskäsittely

§ 91 käsiteltiin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Merkittiin, että puheenjohtajan ehdotuksesta § 91 käsiteltiin § 90 kohdan 2. käsittelyn jälkeen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti

- että ei käytä otto-oikeutta vt. hyvinvointialuejohtajan edellä mainittuihin ajalla 25.4., 27.4., 28.4., 2.5., 5.5. ja 6.5. tekemiin päätöksiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§82, §83, §86, §88, §90, §91

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§84, §85, §87, §89

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Postiosoite: PL 2000, 33521 Tampere
Käyntiosoite: Biokatu 12, 3. krs, Kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Hyvinvointialue ei vastaa sähköpostitse toimitettujen oikaisuvaatimusten tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.